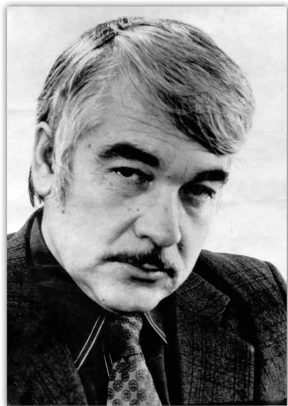


# Семенов Валентин Нилович



**Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства России  
Кавалер ордена «Дружбы народов»  
Руководил предприятием с 1975 по 1983 год**

Историю предприятия делают ее люди. Люди старшего поколения слово «Теплосеть» сразу же ассоциируют с фамилией Семенов. Рабочие предприятия, да и руководящий состав называли его просто – «наш Нильч».

Это легенда предприятия, его золотой фонд. Он не только делал историю, но и нашел в себе силы и желание написать книгу о нашем предприятии – «Тепло града креста». В своей книге он с удивительной теплотой, юмором и деликатностью описал момент образования, становления, искусственного развала и повторного возрождения «Теплосети». Талантливый человек талантлив во всем. Удивительные публицистические способности Валентина Ниловича позволили нам взглянуть на историю предприятия изнутри, с позиции тех людей, которые это пережили. Его интеллигентность и исключительное чувство юмора помогли ему в своем повествовании никого не обидеть, никого не осудив, передать всю атмосферу того времени. Книга вышла к 35- летию предприятия. В разделе «От автора» Валентин Нилович написал – «... сделал что мог, и пусть, кто может, сделает лучше...». Этими словами он не



только предложил продолжить тему, но и как бы предложил следующему поколению продолжить его дело. Мы верим, что придет время, появится новый автор и продолжит его повествование, а его дело продолжили мы – сегодняшнее поколение.

Семенов Валентин Нилович руководил предприятием с 1975 года. Он формировал именно производственную структуру предприятия. В то время было нелегко доказать техническую необходимость организации производства на основе узкой специализации служб, позволяющей распределить обязанности и ответственность. Первое время такая организация производственного процесса носила нелегальный характер. Лишь через год он сумел доказать необходимость такой структуры. Были сформированы производственные службы водогрейных и паровых котельных, тепловых сетей с обслуживанием внутримомовых систем отопления и горячего водоснабжения, энергослужба и



КИПиА, аварийно-диспетчерская служба. Параллельно велась подготовка кадров по профессиональному признаку и опыту работы. Таким образом, Валентин Нилович на основе научной организации труда заставил работать предприятие без авралов и суеты. Каждый отвечал за свой участок работы. Пришло время, когда успехи на предприятии стали достигаться не путем самоотверженного, героического труда, а путем разумной и планомерной работы.



**1980 год закладка аллеи голубых елей**



За опытом потянулись из других городов края. В эти годы предприятие уже завоевало авторитет и входило в первую десятку лучших теплоснабжающих организаций страны. Мы обменивались опытом, принимать делегации со всего Советского Союза. В своей книге Валентин Нилович пишет «...таких групп было принято не менее ста пятидесяти, в числе которых узбеки, армяне, молдаване, казахи, эстонцы, латвийцы, представители Камчатки, Дальнего Востока, Сибири. О коллегах из европейской части России и говорить не приходится. В свою очередь и мы отнюдь не игнорировали посещения своих товарищей по теплу, ибо они давали возможность ознакомиться с техническими новинками, организацией дела, анализировать свои ошибки и очевидные проколы».



**Семенов В.Н. с болгарскими коллегами**

Отличительной особенностью Валентина Ниловича были не только высокий профессионализм, но и удивительное умение общаться с людьми. Он не говорил лишнего, порой одного его взгляда было достаточно, чтобы понять, в чем дело. Каким-то внутренним чутьем он определял способности того или иного человека. Был терпелив, присматривался к человеку и очень часто расставлял персонал по принципу «примерять надо не дело к человеку, а наоборот». Эта мудрость, природная интеллигентность и бережное отношение в подходе к каждому человеку помогли ему в работе.

В 70-80-х годах прошлого столетия остро стоял вопрос с обеспечением котельных операторами. В то время шла массовая передача мелких котельных от школ, больниц, детских садов и т.п. учреждений. Необходимость передачи была продиктована, прежде всего, отсутствием возможности правильной эксплуатации опасного производственного объекта. Поэтому котельные в основном с чугунными котлами низкой производительности были в плачевном состоянии. Чтобы привести их в порядок, нужны были средства. Но самой большой проблемой была нехватка операторов. Низкая зарплата, большая ответственность никого не привлекала. В операторы шли те, кого нигде больше не брали. Работать с таким контингентом и нести за него ответственность, было поистине адским трудом. Но Валентин Нилович нашел выход. Чтобы уменьшить затраты на оплату труда, ликвидировать дефицит операторов котельных было решено начать их диспетчеризацию, т.е. переводить их в автоматический режим работы, без операторов. Это был первый опыт в стране и к нам начали приезжать из других городов, даже из-за границы. В это время мы стали сотрудничать с Будапештским энергоснабжающим предприятием в области автоматизации и диспетчеризации котельных и с Белградским предприятием «Теплоэнерго-маш» по производству мобильных котельных.

Валентин Нилович обладал высокой эрудицией, удивительным благородством и мужским обаянием. Он любил жизнь, и она отвечала ему взаимностью. О нем говорили – «Красивый человек и внешне и душой». Мы будем долго гордиться его причастностью к нашему предприятию. Низкий поклон и вечная память нашему любимому Нильчу!

